

雇用環境整備行動計画

平成 31 年 2 月 1 日

秋田たかのす農業協同組合
代表理事組合長 齊藤一志

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、当 J A では合併前に策定した行動計画を継続して取り組んでまいります。

1. 計画期間 平成 29 年 2 月 1 日～平成 32 年 1 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児・介護休業制度の周知を図り、利用促進を図る。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 29 年度～ 管理職を対象とした説明会と研修の実施
- 平成 29 年度～ 制度に関する文書等の配布による職員への周知

目標 2：計画期間内に、男性職員の育児休業取得の利用促進を図る。
男性職員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 29 年度～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした説明会と研修の実施
- 平成 29 年度～ 制度に関する文書等の配布による職員への周知

目標 3：子ども・子育てに関する地域活動等への参加支援。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 29 年度～ 管理職を対象とした説明会と研修の実施
- 平成 29 年度～ 子育て中の職員の状況を把握し、P T A 等の活動、地域行事への参加支援